

УТВЕРЖДЕНО

на заседании Координационного совета кластера
«Стройиндустрия и ЖКХ»

План работы
кластера «Стройиндустрия и ЖКХ» на 2018 год

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Отметка о выполнении
1. Оптимизация объемов и профилей подготовки кадров под развитие сферы «Стройиндустрия и ЖКХ»				
1.	Формирование потребности в кадрах для строительной отрасли на среднесрочную перспективу в разрезе предприятий-заказчиков.	январь 2018 г.	Руководители отраслевых управлений	
2.	Разработка перечня актуальных профессий, специальностей и дополнительно востребованных компетенций с учетом потребностей региона.	январь 2018 г.	Руководители отраслевых управлений Руководители региональных образований	
3.	Формирование контрольных цифр приема на 2018-2019 учебный год с учетом введения новых профессий и специальностей.		Руководитель координационного Совета кластера	
4.	Подготовка предложений по формированию дополнительных компетенций в рамках реализации основных профессиональных образовательных программ.	Весь период	Руководители профессиональных организаций	
5.	Формирование регионального банка востребованных программ, модулей для кластера «Стройиндустрия и ЖКХ».	Весь период	Руководитель научно-методического совета кластера	
6.	Проработка вопроса о поддержке и развитии предпринимательских инициатив выпускников колледжей с выходом на региональные и федеральные программы поддержки предпринимательства.	август 2018 г.	Руководитель координационного Совета кластера	

2. Обеспечение качества подготовки кадров, внедрение современных технологий строительного производства

1.	Мониторинг эффективности деятельности организаций профессионального образования – участников кластера по ключевым показателям эффективности деятельности за 2017 год. Анализ полученных данных.	декабрь	Руководитель координационного совета кластера Руководители профессиональных организаций Работодатели	
2.	Актуализация программ развития образовательных организаций с учетом приоритетных задач по кластеру.	январь	Руководители образовательных организаций Работодатели	
3.	Организация деятельности совместных рабочих групп из числа представителей образовательных организаций и предприятий по разработке и экспертизе профессиональных образовательных программ, модулей.	весь период	Руководители профессиональных организаций Руководитель научно-методического совета кластера Работодатели	
4.	Расширение перечня программ профессиональной подготовки, переподготовки, курсов повышения квалификаций.	весь период	Руководитель научно-методического совета кластера Руководители образовательных организаций Работодатели	
5.	Организация сетевого взаимодействия и реализация модулей по современным производственным технологиям на базе ресурсных центров: Региональный многофункциональный центр прикладных квалификаций (п.Георгиевский), «Деревообработка», «Технологии КНАУФ» (ТОГБПОУ «Строительный колледж»), «Строительство» (ТОГАПОУ «Многопрофильный колледж им.И.Т.Карасева).	весь период	Руководитель координационного совета кластера	

6.	Развитие движения студенческих строительных бригад и студенческих отрядов.	весь период	Руководители профессиональных организаций Руководитель штаба студенческих отрядов ТРО МООО «Российские Студенческие Отряды»	
7.	Участие студентов колледжей кластера в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на региональном уровне, уровне федерального округа и национальном уровне.	по плану проведения чемпионатов	Руководитель координационного совета кластера Руководители профессиональных организаций	
8.	Государственная итоговая аттестация в формате демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills (кирпичная кладка, плотницкое дело)	июнь 2018 г.	Руководитель координационного совета кластера Руководители профессиональных организаций	
9.	Разработка предложений по сокращению неэффективных расходов.	июль	Руководители образовательных организаций, работодатели	
10.	Оценка эффективности системы подготовки кадров в кластере на основе мониторинга трудоустройства выпускников.	сентябрь 2018 г.	Руководители профессиональных организаций	
11.	Обеспечение организации стажировок педагогических работников профессиональных образовательных организаций на производстве.	весь период	Руководители образовательных организаций	
3. Совершенствование механизма сетевого взаимодействия с социальными партнерами				
1.	Формирование перечня базовых предприятий кластера. Закрепление базовых предприятий за образовательными организациями.	май	Руководители отраслевых управлений Руководитель координационного совета кластера Работодатели	

2.	Открытие колледж-классов по востребованным специальностям	до 01.09	Руководители образовательных организаций	
3.	Определение перечня предприятий для организации стажировок педагогических работников колледжей по новым технологиям, производствам.	до 01.09	Руководитель координационного совета кластера Руководители образовательных организаций	
4.	Организация работы по заключению целевых контрактов на подготовку кадров.	до 30.05	Управление строительства и архитектуры области Работодатели	
4. Позиционирование кластера				
1.	Участие в отраслевых региональных и национальных выставках, форумах, конференциях, семинарах.	весь период	Руководители отраслевых управлений, Координационный совет кластера	
2.	Проведение мероприятий и обеспечение актуальной информацией населения, в том числе школьников, о востребованных и перспективных профессиях кластера, возможности практического обучения навыкам и компетенциям на современной материально-технической базе.	по плану работы сетевого ПрофЦентра кластера	Руководитель сетевого ПрофЦентра кластера	
3.	Подготовка команды для участия в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на региональном уровне, уровне федерального округа и национальном уровне.	по плану проведения чемпионатов	Руководитель координационного совета кластера, руководители образовательных организаций	