

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ТОГБПОУ
«Строительный колледж»
А.И.Ананьев
Приказ № 6 от 26.01.2016 г.

**Положение о сетевом ресурсном центре
профессиональной ориентации
образовательно-производственного кластера «Стройиндустрия и ЖКХ»
в системе профессионального образования**

1. Общие положения

1.1. Положение определяет цель, условия, порядок организации и направление работы сетевого ресурсного центра профессиональной ориентации образовательно-производственного кластера «Стройиндустрия и ЖКХ» в системе профессионального образования (далее сетевой ПрофЦентр).

1.2. Положение разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года;
- Концепции развития многоуровневой системы профессиональной ориентации в Тамбовской области до 2020 года, утвержденной постановлением администрации области от 05.05.2014 №484;
- Государственной программы Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» на 2013-2020 годы (подпрограмма «Развитие профессионального образования»), утвержденной постановлением администрации области от 28.12.2012 №1677;
- Комплексной программы развития профессионального образования Тамбовской области на 2014-2016 годы, утвержденной постановлением администрации области от 08.11.2013 №1251;
- проекта «Подготовка рабочих кадров для социально-экономического развития регионов на 2014-2019 годы».

1.3. Сетевой ПрофЦентр – отраслевой Центр профессиональной ориентации, психологической поддержки и социально-трудовой адаптации молодежи создается на базе Тамбовского областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Строительный колледж» (базового колледжа – центра кластерного развития) и обеспечивает сетевое взаимодействие и координацию всех структур в сфере профориентации, в том числе других образовательных организаций, входящих в кластерную группу по профилю направления деятельности.

Сетевой ПрофЦентр является базовым и координирующим центром по вопросам профессиональной ориентации в своей кластерной группе. На его базе осуществляется отраслевая интеграция и концентрация материально-технических, педагогических, информационных, интеллектуальных, финансовых и других ресурсов образовательно-производственного кластера.

1.4. Деятельность сетевого ПрофЦентра подчинена целям реализации государственной и региональной политики в области профориентации и социально-психологической поддержки абитуриентов и обучающихся образовательных организаций и направлена на организацию их профориентационного обслуживания с учетом профессиональных интересов и возможностей, исходя из потребностей кластера и социально-экономических условий региона.

2. Основные цели, задачи и функции

2.1. Основной целью деятельности сетевого ПрофЦентра является организационное, научно-методическое, координационно-аналитическое и информационно-технологическое обеспечение формирования и развития системы профориентации в рамках образовательно-производственного кластера «Стройиндустрия и ЖКХ».

2.2. Основные задачи и функции сетевого ПрофЦентра:

- повышение потенциала системы профессионального образования региона за счет концентрации материально-технических, педагогических, интеллектуальных и информационных ресурсов образовательно-производственного кластера.
- координация деятельности в сфере организации отраслевой профориентации образовательно-производственных структур кластера;

- организация научно-исследовательской и методической деятельности по адаптации профориентационной работы к требованиям социально-экономической сферы региона в целом и образовательно-производственного кластера в частности.

2.3. Центр осуществляет образовательные, методические, исследовательские, информационные и консалтинговые функции в целях содействия в воспитании социально и профессионально адаптированной личности – профессионально-мобильной, профессионально-самостоятельной, профессионально-компетентной.

3. Содержание деятельности и организация взаимодействия

3.1. Сетевой ПрофЦентр осуществляет консультационно-методическую поддержку профориентационной деятельности и координацию работы в плане формирования объемов и профилей профессиональной подготовки в рамках образовательно-производственного кластера.

3.2. Принципы деятельности сетевого ПрофЦентра:

- концентрация организационных, финансовых, материально-технических и образовательных ресурсов в целях их наиболее эффективного использования в интересах социально-экономического развития региона в целом и кластера в частности;
- сетевая организация профориентационной работы для расширения доступа к ресурсам всех потенциальных потребителей профориентационных услуг;
- корпоративное использование материально-технических и консалтинговых возможностей сетевого ПрофЦентра на основе договорных отношений между образовательными, производственными, предпринимательскими структурами и региональными органами власти.

3.3. Работа сетевого ПрофЦентра осуществляется на основе годового плана, утвержденного Координационным советом образовательно-производственного кластера.

В число сотрудников сетевого Профцентра могут входить методисты по профориентационной работе, педагоги-психологи, профконсультанты и другие специалисты, представляющие в рамках сетевого взаимодействия свои организации, предприятия, учреждения и производственные структуры.

3.4. Содержание деятельности сетевого ПрофЦентра включает организационно-методологическую координацию работы по профессиональной ориентации по следующим направлениям профессионального консультирования, отбора и профессиональной адаптации:

- развитие интегрированных связей в системе профессионального образования в целом и в рамках образовательно-производственного кластера в частности;
- создание единого информационного пространства для учреждений, организаций и предприятий, занимающихся вопросами профориентации в рамках образовательно-производственного кластера;
- обеспечение формирования контингента студентов на специальностях и направлениях подготовки образовательно-производственного кластера;
- оказание методической, консультативной и практической помощи работодателям, учебным заведениям по вопросам использования профориентации;
- анализ социально-демографической ситуации и перспектив развития отраслевого производства в регионе для ориентации обучающихся на профессии и специальности, востребованных в рамках кластера;
- изучение, обобщение и распространение лучших практик по вопросам организационно-педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся;
- формирование банка методик, профессиограмм, пакетов прикладных и информационных программ в сфере профориентации, баз данных методических, диагностических и консалтинговых материалов в области профориентационной работы;
- сбор, обобщение, подготовка и распространение информационно-справочных материалов о профессиях, учебных заведениях, потребности предприятий в квалифицированных кадрах с учетом особенностей образовательно-производственного кластера «Стройиндустрия»;
- организация и проведение работ по профессиональной диагностике, профессиональному консультированию, профессиональному отбору и профессиональной адаптации (в том числе организация профессиональных проб);
- организация и проведение тематических выставок, конференций, семинаров, лекций, мастер-классов;
- участие в реализации сетевых проектов и программ по профессиональному самоопределению обучающихся;
- обеспечение профессиональными консультациями обучающихся, обучения навыкам организации исследовательской, инновационной, управленческой, предпринимательской деятельности, планирования профессиональной карьеры;
- разработка и проведение специальных профориентационных курсов для обучающихся; оказание содействия в повышении квалификации профконсультантов и преподавателей в области организации профориентационной и психодиагностической работы;
- организация встреч и круглых столов работодателей с обучающимися и выпускниками образовательных организаций;

- оказание содействия в проведении конкурсов профессионального мастерства;
- реализация дополнительных образовательных программ и услуг, касающихся вопросов профессионального самоопределения в области организации профориентационной работы и профориентационной психодиагностики.

3.5. Сетевой ПрофЦентр взаимодействует с образовательными организациями, профессиональными образовательными организациями Тамбовской области, с объединениями работодателей, центрами занятости населения области, с предприятиями и организациями региона.

Распределение функциональных обязанностей в сфере организации работы сетевого ПрофЦентра в рамках сетевого взаимодействия осуществляется Координационным советом образовательно-производственного кластера.

4. Управление деятельностью ПрофЦентра

4.1. Управление сетевым ПрофЦентром осуществляет руководитель, назначаемый приказом директора колледжа.

4.2. Руководитель сетевого ПрофЦентра несет ответственность за выполнение задач, возложенных на центр.

4.3. Структура сетевого ПрофЦентра определяется руководителем и должна обеспечивать реализацию основных направлений деятельности центра.

4.4. Должностные лица Центра определяются по согласованию с директором колледжа.

5. Организационное, кадровое и материально-техническое обеспечение

5.1. Ответственность за организационное и материально-техническое обеспечение сетевого ПрофЦентра возлагается на руководителя центра и руководство колледжа.

5.2. План работы сетевого ПрофЦентра согласуется с директором колледжа и его мероприятия, выполняемые совместно, включаются в общий план работы колледжа и Строительного кластера.

5.3. Деятельность сетевого ПрофЦентра осуществляют сотрудники колледжа. К сетевой деятельности ПрофЦентра могут привлекаться сотрудники профессиональных образовательных организаций кластера, специалисты профильных организаций (предприятий, объединений).

6. Финансовое обеспечение

6.1. Финансовое обеспечение сетевого ПрофЦентра формируют:

- Целевые поступления, предназначенные для реализации функций центра;
 - средства служб (центров) занятости населения, распределяемые на основе конкурсных процедур;
 - перечисления работодателей, сопровождающие на договорной основе
 - заявки работодателей на проведение профориентационной работы;
 - средства, привлеченные колледжем в рамках выполнения уставных задач;
- средства, поступившие от выполнения работ и оказания услуг,
- реализуемых на коммерческой основе
 - целевые поступления от партнеров в рамках выполнения совместных мероприятий.